

# Formation La conduite du changement

## Informations

Durée : 2 jours (14h.)

Tarif\* : 0 € HT  
Intra: Nous consulter

Réf : MAN4

Niveau : Facile

inter à distance / intra

\*tarif valable jusqu'au 31/12/2024

## Prochaines sessions

Contactez-nous pour connaître nos futures sessions.

## Pré-requis

- Aucun

## Objectifs

- Identifier les points clés d'un accompagnement réussi du changement
- Piloter la dimension humaine du changement
- Savoir faire face aux situations clés et critiques

## Programme

### Définir le cadre du changement pour mieux se l'approprier en équipe

Cerner les deux états clés du changement : l'existant, l'état cible visé  
Prendre en compte les variables collectives et individuelles :

- dimension de l'enjeu
- niveau d'adaptation nécessaire
- rythme du changement souhaité, etc...

Identifier les avantages et inconvénients perçus et réels du changement  
Prendre conscience du niveau d'adaptation nécessaire pour chacun  
Cas pratique : Travail sur « l'annonce » du changement à mettre en place

### Savoir anticiper les réactions possibles face au changement

Intégrer la dimension humaine pour réussir le changement  
Identifier les étapes de la perception des enjeux du changement : déni, prise de conscience, compréhension, assimilation...  
La typologie des attitudes et réactions classiques face au changement  
Adapter son discours  
Comprendre des réactions pour mieux les anticiper  
Cas pratiques Mises en situation avec différents publics/différentes personnalités face à une même situation de changement Exercices et ateliers

### Acquérir les outils clés pour réussir la mise en oeuvre du changement

Déployer les fondements d'une vision commune du changement ?  
Définir les obstacles à lever et les moyens à mettre en oeuvre  
Se ré-approprier les objectifs généraux : fixation d'objectifs, méthodes d'organisation et de travail en équipe  
Élaborer une communication adaptée aux interlocuteurs et aux phases de changement  
cas pratiques sur la répartition des rôles et des responsabilités dans l'équipe pour favoriser l'implication et l'engagement de ses collaborateurs

### Créer les conditions pour mieux travailler en transversal dans son entreprise

Les erreurs à éviter, les obstacles et opposants inattendus  
Savoir adapter sa réaction à son propre style de management  
La flexibilité et la capacité d'anticipation et de réaction : des outils simples et pratiques  
Dresser la check-list des situations clés... et des réponses à leur apporter

# Formation La conduite du changement

Cas pratiques Jeux de rôle sur des situations délicates liées au changement